

Frauen coachen Frauen Wieder ein neuer Service der cbg GmbH

Es gibt für alles ein Training, ein Seminar, einen Workshop und so weiter. Es gibt Allgemein-Regularien für Führungsstile und Führungsqualitäten.

Aber sind wir doch mal ehrlich, Frauen haben einen ganz anderen Stil. Die meisten jedenfalls. Emotionalität ist ein Faktor, der bei Männern nicht vorkommt. Männer sind taff – Frauen auch, aber anders.

Wenn ein Familienbetrieb an ein männliches Familienmitglied übergeben wird, gestaltet sich die Betriebsübernahme zum Beispiel für den Sohn wesentlich einfacher. Der Vater übergibt an den Sohn und zieht sich zurück.

Schwerer hat es dagegen die Tochter. Der Vater verharrt in seiner Beschützer-Rolle, jeder gut gemeinte Rat endet oft in einer Einmischung und in der Untergrabung der Autorität. Und dann ist da noch das eigene familiäre Umfeld. Wie kriegt man bloß alles unter einen Hut? Wie bekommt man Unterstützung ohne sich den klischeebehafteten rationalen Verhaltensempfehlungen von Männern unterziehen zu müssen?

Bitte nicht falsch verstehen, es geht hier nicht um feministische Ansätze. Es geht einfach um die unterschiedliche Gewichtung von Problemen bei Frauen im Einzelnen und Themen im Allgemeinen.

Es geht darum, sich mit jemandem auszutauschen, der die emotionalen Komponenten versteht und diese richtig bewertet. Es geht darum, mit jemandem zu sprechen, der sich besser in einen hineinversetzen kann. Jemand, dem man unbefangen berichten kann, dass man gerade ratlos ist, dass man sich überfordert fühlt, dass man die Motivation verloren hat, dass man hier nicht weiterkommt.

Frauen sind nicht besser oder schlechter als Männer – nur eben anders.

Umfragen im Unternehmerinnen-Umfeld haben gezeigt, dass, wenn es um bestimmte Beratungsthemen geht, Frauen sich lieber von Frauen beraten lassen wollen. Wie schon gesagt, nicht weil sie besser sind, sondern anders. Doch laut Bundesverband Deutscher Unternehmensberater (BDU) liegt der Anteil weiblicher Berater nur bei 18%.

Ziel einer Beratung von Frauen für Frauen ist die Entwicklung ihrer fachlichen, sozialen, persönlichen und methodischen Kompetenz mit dem Ziel, ihre Souveränität, Selbstsicherheit und Authentizität im beruflichen Alltag zu stärken.

Lassen Sie sich „von Frau zu Frau“ motivieren und fachlich begleiten. Holen Sie sich konkrete und praktische Unterstützung.

Informationen hierzu sind bei der cbg GmbH - Betriebsberatung des DEHOGA Rheinland-Pfalz erhältlich.